



G CONSELLERIA
O SALUT
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS
/

Instrucció 1/2019

Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 23 d'abril de 2019 per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2019

Fets

Aquesta resolució pretén regular l'elaboració de les nòmines del personal estatutari i establir les taules retributives de l'esmentat personal.

Fonaments de dret

1. Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
2. Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, i les lleis de pressuposts d'anys anteriors respecte de les seves normes de vigència indefinida.
3. Lleis de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.
4. Lleis de mesures tributàries, administratives i de la funció pública.
5. La resta de normes vigents que regulen els règims retributius.
6. Article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
7. Article 12.1 dels Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, aprovat pel Decret 39/2006, de 21 d'abril.
8. Punt 2.ª de la Resolució de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques de 21 de setembre de 2015 per la que es deleguen competències en matèria de gestió de personal estatutari en la consellera de Salut i en el director

general del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 148/2015, de 8 d'octubre).

Per tot això dict la següent

Resolució

1. Retribucions del personal estatutari a qui és aplicable el sistema retributiu establert pel Reial decret llei 3/1987 i per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut
 - 1.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears ha de percebre les retribucions en les quanties que es detallen en la taula I general, amb efecte des de l'1 de gener de 2019. En la taula d'aquest any s'ha inclòs el personal de la categoria d'infermer/infermera que aconsegueix les funcions de cronicitat establides en l'Acord del Consell de Govern d'11 de gener de 2019 (BOIB núm. 6/2019, de 12 de gener).
 - 1.2. Les retribucions del personal directiu són les que el Consell de Direcció determini, com a òrgan col·legiat superior del Servei de Salut en virtut de l'article 28.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, segons la modificació de la disposició final dotzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a 2013.
 - 1.3. No obstant això, l'import dels triennis reconeguts al personal estatutari fix de conformitat amb el sistema retributiu anterior al Real decret llei 3/1987, d'11 de setembre, es manté en les quanties vigents anteriorment.
 - 1.4. Respecte dels triennis del personal funcionari i laboral fix integrat com a personal estatutari fix en virtut de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 —aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2012—, s'ha d'aplicar el que disposa l'apartat 6.10 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010.
 - 1.5. Respecte dels triennis del personal de quota i zona, s'ha d'aplicar el que estableix l'article 2.1 de l'Acord del Consell de Govern de 24 de gener de 2014 (BOIB núm. 13/2014, de 25 de gener) pel que es determinen les condicions d'integració d'aquest personal.

- 1.6. D'acord amb la Llei de pressuposts i el Reial decret llei esmentats, el complement específic experimentarà amb caràcter general un increment del 2,25 % respecte de la quantia corresponent a 2018 des de l'1 de gener de 2019, amb catorze pagues iguals, dotze de les quals són de percepció mensual i dues són addicionals, del mateix import que una de mensual, en els mesos de juny i desembre.
- 1.7. L'article 3.6 del Reial decret llei 24/2018 assenyala que les equivalències entre la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, respecte dels grups de classificació professional són les següents:
- a) Grup A de la Llei 30/1984: subgrup A1 EBEP
 - b) Grup B de la Llei 30/1984: subgrup A2 EBEP
 - c) Grup C de la Llei 30/1984: subgrup C1 EBEP
 - d) Grup D de la Llei 30/1984: subgrup C2 EBEP
 - e) Grup E de la Llei 30/1984: agrupacions professionals EBEP
- 1.8. Així mateix, en els conceptes "sou" i "triennis" referits a dotze mensualitats i amb efecte des de l'1 de gener de 2019, les retribucions són les següents:

Grup / Subgrup en la Llei 7/2007	Sou	Triennis
A1	14.124,96 €	543,48 €
A2	12.213,48 €	443,16 €
B	10.676,16 €	388,92 €
C1	9.170,28 €	335,40 €
C2	7.632,12 €	228,24 €
E [Llei 30/1984] i agrupacions profess. [EBEP]	6.985,32 €	171,84 €

- 1.9. En la paga extraordinària del mes de juny i desembre de 2019, en concepte de "sou" i "triennis" s'han de percebre les quanties següents:

Grup / Subgrup en la Llei 7/2007	Sou	Triennis
A1	726,35 €	27,95 €
A2	742,29 €	26,93 €
B	768,94 €	28,02 €
C1	660,48 €	24,14 €
C2	630,21 €	18,84 €
E [Llei 30/1984] i agrupacions profess. [Llei 7/2007]	582,11 €	14,32 €

- 1.10. Les quanties del complement específic en el seu component singular (taula III) pel treball per torns i per la coordinació de la CCU de la Gerència 061, establertes en el punt V de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 14 de desembre de 2007 pel qual es ratifiquen els acords adoptats en la Mesa Sectorial de Sanitat de 25 de maig (ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 18 de gener de 2008), experimenten un augment del 2,25 % respecte de les quanties vigents el 31 de desembre de 2018, de manera que des de l'1 de gener de 2019 queden fixades tal com es detalla en la taula III.
- 1.11. La taula IV estableix els valors corresponents que cal percebre pel complement d'atenció continuada des de l'1 de gener de 2019; pel que fa a l'apartat 8 de la taula esmentada, l'abonament del complement de retribució per prestació de servei en diumenge i dia festiu (modalitat B) s'efectua per hora de prestació de servei, segons el que disposa l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de juny de 2014, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 27 de juny de 2014 (BOIB n.º 88/2014, de 28 de juny).
- 1.12. La taula V estableix amb efecte des de l'1 de gener de 2019 la quantia de la productivitat fixa del personal de l'atenció primària per el nombre de targetes sanitàries individuals o població assignada, amb sis decimals, tal com preveu la reformada regla de l'arrodoniment (article 11.4 de la Llei 46/1998), a causa del reduït valor unitari d'aquests. Per tant, els valors que s'inclouen en la nòmina es calculen multiplicant les quantitats corresponents —que apareixen a l'annex referit— pel nombre de targetes assignades a cada professional. El resultat obtingut s'ha d'arrodonir en dos decimals d'acord amb la regla general d'arrodoniment perquè tots els conceptes apareguin amb dos decimals.
- 1.13. Quan hi hagi complements personals i transitoris reconeguts, aquests s'absorbeixen per qualsevol millora retributiva que es produeixi durant 2019, incloses les derivades del canvi de lloc de treball.
- 1.14. A l'efecte de l'absorció prevista en el paràgraf anterior, s'utilitza com a criteri d'absorció l'aplicable al personal estatutari del Servei de Salut, de manera que l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en la Llei de pressupostos només es computa en el 50 % del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, el complement de destinació i el complement específic (exclòs el de torn discontinu i el de direcció de coordinació del 061), ambdós referits a catorze mensualitats. En cap cas no es consideren els triennis, el complement de productivitat (tant el fix com el variable), el complement de carrera ni el complement d'atenció continuada.

- 1.15. Les retribucions establertes en aquesta resolució són aplicables al personal estatutari que doni servei en institucions sanitàries dependents del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de nomenaments d'interinitat, eventuais o per substitució.
 - 1.16. No obstant això, el personal estatutari que hagi estat nomenat com a personal directiu amb contracte d'alta direcció a l'empara del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, ha de continuar percebent els triennis que tingui reconeguts abans de subscriure el contracte, i la retribució corresponent al nivell o grau de carrera segons l'establert a l'article 23.11 de l'Acord del Consell de Govern d'1 d'abril de 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2016 pel qual s'aprova el Text consolidat dels acords sobre el sistema de promoció, desenvolupament i carrera professional del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 42/2016, de 2 d'abril). A més, el temps en què presti serveis sota aquesta modalitat serveix per computar nous triennis.
2. Retribucions del personal que doni servei en règim laboral especial de residència per a la formació en institucions sanitàries del Servei de Salut
 - 2.1. Per aplicar l'article 7 —en relació amb la disposició transitòria segona— del Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut en els conceptes "sou" i "complement de grau de formació", les retribucions del personal en formació sanitària especialitzada per a metges, farmacèutics, infermers i altres graduats/licenciats universitaris de l'àmbit de la psicologia, la química, la biologia i la física són les establertes en la taula VI i amb efecte des de l'1 de gener de 2019. A més, han de percebre dues pagues extraordinàries, que es meriten semestralment —en els mesos de juny i desembre—, la quantia de les quals és la que figura en la taula VI.
 - 2.2. Les quanties establertes per al complement d'atenció continuada aplicable al personal en formació sobre les fixades en data de 31 de desembre de 2018 experimenten un increment del 2,25 % des de l'1 de gener de 2019.
 - 2.3. El personal en formació ha de percebre sota el concepte "atenció continuada" durant el mes de vacances reglamentàries una mitjana del que hagi percebut per aquest mateix concepte en els sis mesos anteriors.

3. Productivitat variable dels caps de guàrdia de l'atenció especialitzada
 - 3.1. La taula VII estableix la quantitat que cal percebre des de l'1 de gener de 2019 els facultatius que facin feina com a cap de guàrdia a l'atenció hospitalària.
 - 3.2. Les quantitats corresponents segons els mòduls assenyalats s'abonen sota el concepte "complement de productivitat variable" i són addicionals a les que corresponguin al facultatiu per el concepte "complement d'atenció continuada" com a conseqüència de les guàrdies mèdiques.

4. Procediment d'elaboració de nòmines per a tot el personal dependent del Servei de Salut
 - 4.1. Indemnitzacions
 - a) El personal de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents del Servei de Salut ha de percebre la indemnització per residència amb quanties idèntiques a les que corresponguin el 2019 als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. La taula VIII estableix les quanties reconegudes des de l'1 de gener de 2019 per al concepte "indemnització per residència".
 - b) La indemnització per residència s'abona en dotze mensualitats i no repercuteix en les pagues extraordinàries.
 - c) El personal el sou del qual sigui inferior a la quantia establerta amb caràcter general percep la indemnització per residència rebaxada en la mateixa proporció.

 - 4.2. Meritació de retribucions
 - a) El personal al servei de les institucions sanitàries del Servei de Salut té dret a percebre durant les vacances reglamentàries una mitjana del que hagi percebut en els sis mesos anteriors pel concepte "atenció continuada", excepte el personal sanitari del subgrup A1 d'atenció especialitzada, la mitjana del qual s'ha de referir als tres mesos anteriors.
 - b) El personal que, d'acord amb la normativa vigent, faci una jornada inferior a la normal percep les retribucions bàsiques i les complementàries que li corresponguin segons el que estableixen les instruccions anteriors, reduïdes en la proporció que en cada cas sigui aplicable, inclosos els triennis. Aquesta reducció es calcula en còmput anual. No obstant això, cal tenir en compte les especialitats

introduïdes per l'Acord del Consell de Govern de 3 de març de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa sectorial de Sanitat de 10 de febrer de 2006 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i la laboral.

4.3. Pagues extraordinàries

- a) Les pagues extraordinàries del personal que percep les seves retribucions de conformitat amb la Llei 55/2003 són compostes cada una del sou base, dels triennis, del complement de destinació mensual i del complement específic, segons el que disposa la taula I general.
- b) Les pagues extraordinàries del personal estatutari es meriten el primer dia hàbil dels mesos de juny i desembre amb referència a la situació i als drets del personal estatutari en aquestes dates, excepte en els casos següents:
 - 1) Quan el temps de servei prestat fins al dia que es meriti la paga extraordinària no compregui la totalitat dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària es redueix proporcionalment i es computa cada dia de servei prestat en l'import que resulti de dividir la quantia de la paga extraordinària que en la data de meritació hagi correspost per un període de sis mesos entre 182 dies (183 en els anys de traspàs) per al primer semestre i entre 183 per al segon semestre.
 - 2) Quan el personal estatutari hagi prestat una jornada de treball reduïda en el transcurs dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària ha d'experimentar la corresponent reducció proporcional en el període afectat per tal reducció.
 - 3) Quan el personal estatutari hagi donat servei en diferents categories o llocs de treball en el transcurs dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre, l'import de la paga extraordinària ha de ser proporcional al temps de servei prestat en les diferents categories o llocs de treball.
 - 4) El personal estatutari en la situació de servei actiu amb llicència i sense dret a retribució merita les pagues extraordinàries en les dates indicades, però la quantia ha d'experimentar la corresponent reducció proporcional prevista en el punt 4.3.b.1.
 - 5) En els casos de cessament del servei actiu —en passar a qualsevol altra categoria com a conseqüència de participar en els concursos oposició regulats per la Llei 55/2003; o en passar a la situació

d'excedència; o per un canvi de règim jurídic, de l'estatutari a qualsevol altre, o viceversa; o per l'acabament de la promoció interna temporal; o bé per jubilació—, l'última paga extraordinària es merita el dia del cessament i amb referència a la situació i als drets del personal estatutari en el moment del cessament, però en la quantia proporcional al temps de servei prestat efectivament.

- 6) Si en el moment de la meritació de la paga extraordinària algun treballador en actiu s'ha quedat en la situació de permís per maternitat/paternitat en algun dels sis mesos anteriors a la meritació, cal descomptar-li de la paga extraordinària la part proporcional d'aquesta ja inclosa en la prestació del 100 % de la base reguladora que de manera directa ha estat abonada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
- 7) Si el cessament del servei actiu es produeix durant el mes de desembre, la liquidació de la part proporcional de la paga extraordinària corresponent als dies transcorreguts d'aquest mes s'ha d'efectuar d'acord amb les quanties de les retribucions vigents en aquest.

4.4. Liquidació d'havers

- a) Les retribucions bàsiques i complementàries que es meritin amb caràcter fix i amb periodicitat mensual es fan efectives per mensualitats completes, excepte quan sigui procedent la liquidació d'havers segons les instruccions següents:
 - 1) En el supòsit que el personal estatutari es traslladi d'un centre a altre fora de l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de qualsevol mecanisme de provisió o mobilitat establert legalment, el centre d'origen ha d'efectuar —per compte del seu pressupost— les corresponents liquidacions d'havers, en les quals cal incloure la part proporcional de la paga extraordinària a què tingui dret el personal que cessa.
 - 2) No obstant això, quan el personal estatutari es traslladi a un dels centres dependents del Servei de Salut de les Illes Balears, el centre de destinació ha d'assumir íntegrament —per compte del seu pressupost— l'abonament de la paga extraordinària corresponent a aquest personal en les dates assenyalades en l'apartat 4.3, i no correspon al centre d'origen pagar cap retribució amb càrrec a aquest concepte.
 - 3) El centre d'origen ha d'emetre un certificat d'havers a l'efecte de l'alta en la nòmina del centre de destinació. A l'esmentat certificat

ha de figurar-hi la quantia i el temps de servei liquidat en concepte de paga extraordinària en el primer supòsit, la constatació de si s'ha gaudit d'algun tipus de permís, de vacances i de dies de lliure disposició, i qualsevol altra circumstància que es consideri necessari fer constar.

- b) En el supòsit de què se sol·liciti qualsevol tipus d'excedència (inclosa l'excedència per cura de familiars amb reserva de plaça) s'ha d'efectuar una liquidació d'havers en la qual s'inclouï la part proporcional de la paga extraordinària. Aquesta liquidació ha d'incloure la part corresponent a les vacances anuals no gaudides, d'acord amb l'article 53.3 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- c) En els casos de presa de possessió en la primera destinació, de cessament del servei actiu, de llicències sense dret a retribució, de personal nomenat amb caràcter temporal l'inici o el final de l'activitat del qual no coincideixi amb el mes natural i, en general, en els supòsits de drets econòmics en què s'hagin de liquidar normativament per dies o amb reducció o deducció proporcional de retribucions, cal tenir en compte el nombre de dies naturals del mes corresponent.

4.5. Valor de l'hora aplicable al personal estatutari

- a) L'article 117 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, estableix que la diferència en el còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i la realitzada efectivament pel personal al servei de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dona lloc —tret de justificació— a la corresponent deducció d'havers, que s'efectua el mes següent.
- b) Per aplicar aquest article cal seguir les instruccions següents:
 - 1) Quan el personal al servei de les diferents institucions sanitàries dependents del Servei de Salut incompleixi injustificadament la jornada mensual que hagi de complir segons la planificació de la divisió corresponent, la direcció gerència del centre on presti servei ha d'aplicar la corresponent deducció d'havers en la nòmina del mes següent al de la data de l'incompliment, havent-ho notificat prèviament a la persona interessada.
 - 2) El que s'estableix en el paràgraf anterior és aplicable també al personal que exerceixi el dret a participar en vagues o en aturades convocades.
 - 3) L'article 117 de la Llei 13/1996 estableix un valor per hora referit al personal estatutari que s'aplicarà a les deduccions previstes en



els punts 4.5.b.1 i 4.5.b.2. A efecte de calcular aquest valor per hora cal tenir en compte que ha de prendre's com base la totalitat de les retribucions íntegres anuals, excepte les percebudes pel concepte "complement d'atenció continuada" per haver treballat en torns de guàrdia, de nit o de dia festiu; també s'han d'exceptuar les pagues extraordinàries i el complement de productivitat variable. La quantia resultant ha de dividir-se entre el nombre d'hores que corresponguin segons la jornada anual que el personal estatutari estigui obligat a treballar, a les quals cal sumar-hi les hores corresponents al període anual de vacances i a les festes anuals que el Govern estableixi al calendari laboral.

- 4) D'altra banda, en el supòsit que la deducció representi almenys un dia complet de treball, s'efectuarà la corresponent reducció proporcional de la paga extraordinària prevista en l'apartat 4.3.a, sempre en el moment de la meritació. Atès que les successives lleis de pressupostos estableixen reduccions proporcionals en les pagues extraordinàries per dies complets, s'han de menysprear les hores que, sumades, no suposin un dia de treball complet.

4.6. Retribucions íntegres

Les referències a retribucions contingudes en aquesta resolució s'han d'entendre sempre fetes quant a retribucions íntegres.

5. Altres disposicions

- 5.1. Els psicòlegs perceben les retribucions corresponents a la categoria de facultatiu especialista d'àrea només si tenen el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica, de conformitat amb el Reial decret 2490/1998, de 20 de novembre, pel qual es crea i es regula l'obtenció d'aquesta especialitat.
- 5.2. Les retribucions dels auxiliars d'infermeria amb funcions de tècnic especialista s'homologuen amb les retribucions del personal tècnic especialista de la branca sanitària, en virtut de l'Acord de Consell de Govern de 20 d'abril de 2007 (BOIB núm. 65/2007, d'1 de maig). Així doncs, es modifica el complement de productivitat fixa per homologar les retribucions d'aquest personal.



6. Equips d'atenció primària

- 6.1. La taula IX estableix els graus de dispersió geogràfica que, amb efecte des de l'1 de gener de 2019, corresponen a cada equip d'atenció primària del Servei de Salut.
- 6.2. La fórmula per assignar el grau de dispersió geogràfica és la que s'estableix en la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 4 de maig de 2010 per la que es dicten instruccions per calcular els índexs de dispersió geogràfica (factor G) dels equips d'atenció primària (BOIB núm. 77/2010, de 25 de maig).
- 6.3. Si algun pediatre atén infants de fins a 3 mesos d'edat a qui encara no s'hagi expedit la targeta sanitària individual, ha de percebre pel concepte "complement de productivitat fixa" el valor d'aquesta targeta en el moment en què s'emeti, però amb efecte retroactiu des del naixement de l'infant.
- 6.4. La taula X estableix amb efecte des de l'1 de gener de 2019 les retribucions del personal designat amb caràcter eventual com a reforç no només per als caps de setmana i per als dies festius, sinó també quan sigui necessari entre setmana per evitar que els titulars de les places sobrepassin els límits horaris establerts.
- 6.5. La taula XI estableix les quanties que el personal dels equips d'atenció primària i el personal d'àrea han de percebre per el concepte "desplaçament" des de l'1 de gener de 2019.
- 6.6. La taula XIV estableix amb efecte des de l'1 de gener de 2019, sota el concepte "productivitat fixa", les compensacions del sobreesforç als professionals sanitaris de medicina general i de pediatria que tinguin quotes majors de targeta sanitària individual, segons l'Acord del Consell de Govern de 2 de novembre de 2012 pel qual s'estableixen una sèrie de complements salarials per al personal sanitari del subgrup A1 del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 165/2012, de 6 de novembre).

7. Complement de carrera

La taula XII estableix les quanties que s'han d'abonar amb efecte des de l'1 de gener de 2019 pel concepte de carrera professional d'acord amb el règim previst en la disposició final tercera de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2016 pel qual s'aprova el Text consolidat dels acords sobre el sistema de promoció, desenvolupament i carrera professional del personal



estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears, ratificat per l'Acord del Consell de Govern d'1 d'abril de 2016.

8. Retribucions específiques per a la Gerència del 061 i per als serveis d'urgència d'atenció primària (SUAP)

El "complement productivitat fixa per vinculació del personal adscrit a la Gerència del 061 i adscrit a SUAP" s'abona, amb caràcter mensual, segons les quanties fixades en l'apartat 1 de la taula XIII i amb efecte des de l'1 de gener de 2019.

9. Retribucions específiques per a Formentera

Amb efecte des de l'1 de gener de 2019, la taula XV estableix les quanties corresponents al complement específic especial per prestar serveis a Formentera que estableixen l'Acord del Consell de Govern de 7 d'abril de 2017 (BOIB núm. 42/2017, de 8 d'abril) per al personal estatutari de gestió i serveis i la disposició final vuitena de la Llei 14/2018 per al personal estatutari sanitari.

Palma, 23 d'abril de 2019

El director general

Julio Miguel Fuster Culebras

