



Instrucció 8/2022, de 20 de juliol, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es fixa el procediment a seguir per tramitar aliances estratègiques per dur a terme projectes de gestió compartida entre les gerències del Servei de Salut

En l'àmbit de les Illes Balears, la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut, garanteix la universalització de l'atenció sanitària i emet en conseqüència un imperatiu legal cap als poders públics per assegurar la gestió dels serveis sanitaris públics sota els principis d'equitat i d'eficiència en la gestió.

Actualment, factors com la cronicitat, l'envelliment de la població, pacients cada vegada més informats i formats i el canvi del paper dels professionals sanitaris, entre d'altres, fan que el sistema sanitari evolucioni cap a mecanismes, processos, formes de procedir i treballar dirigits a l'eficiència, en termes d'oferir i mantenir la qualitat assistencial i contribuir alhora a la sostenibilitat.

En aquest context, a més, cal afegir el factor de la insularitat al qual està subjecta la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que dificulta l'atenció sanitària per a tots els ciutadans en igualtat de condicions. A aquesta situació d'insularitat —i a causa precisament d'ella—, s'ha d'afegir la manca contínua de professionals sanitaris que desenvolupin les activitats professionals en les nostres illes, sobretot en aquelles àrees sanitàries que pateixen la doble insularitat, com les de Menorca o Eivissa.

Sota els principis d'equitat i d'universalització de l'atenció sanitària per a tots els ciutadans de les Illes Balears en igualtat de condicions, el Servei de Salut estima convenient que les diferents àrees sanitàries de les Illes Balears col·laborin entre elles i que es promoguin projectes de gestió compartida per aprofitar de manera conjunta els recursos de cada institució i proporcionar un servei més eficaç a la població.

En conseqüència, i sense perdre de vista l'objectiu final, que no és cap altre que el d'un sistema sanitari equitatiu, de qualitat i amb consecució cap a l'excel·lència, la Direcció General del Servei de Salut dicta una instrucció dirigida a les gerències de totes les àrees sanitàries de la Comunitat Autònoma, amb la finalitat d'establir les premisses per aconseguir tots aquells projectes de gestió compartida que — formalitzats sota la fórmula d'aliances estratègiques— permetin l'eficàcia i l'eficiència

en l'assistència sanitària de tots els ciutadans de les Illes Balears en igualtat de condicions, pertanyin a l'àrea sanitària que pertanyin.

Per tot això, conforme a l'establert en l'article 21.1 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com l'article 12.1.u) del Decret 39/2006, pel qual s'aproven els Estatuts del Servei de salut de les Illes Balears, dicta la següent

Instrucció

1. Per mitjà d'aquesta instrucció es desenvolupa el procediment administratiu per formalitzar aquells projectes de gestió compartida entre les diferents gerències sanitàries de les Illes Balears que, sota el paraigua legal d'aliances estratègiques, es puguin celebrar.
2. Les gerències interessades a formalitzar un projecte de gestió compartida han de sol·licitar prèviament l'autorització de la Direcció General, traslladant a aquesta la informació necessària que permeti comprendre l'abast i la conveniència de la formalització.
3. Per formalitzar un projecte de gestió compartida entre les gerències s'ha de redactar un document en el qual es recullin totes les actuacions que es duren a terme.

En el document s'ha de fer referència als punts següents, sense perjudici d'afegir tots aquells que es considerin necessaris en cadascun dels projectes:

1. Conveniència i oportunitat del projecte de gestió compartida.
2. Descripció exacta del servei que es prestarà per mitjà del projecte.
3. Objectius per aconseguir amb el projecte; és a dir, definició de la necessitat i previsió de resultats a curt, mitjà i llarg termini.
4. Sol·licitud d'autorització per formalitzar el projecte a la Direcció General del Servei de Salut, amb un informe sobre la seva conveniència i els seus objectius a assolir.
5. Gerència i servei que deriva i gerència i servei que el rep.
6. Termini de vigència de l'aliança, fent referència a possibles pròrrogues i durada d'aquestes.
7. Organització, coordinació i gestió del projecte: responsable del seu seguiment i de la gestió d'aquest. Definició dels mitjans d'avaluació del compliment i els seus resultats.
8. Mitjans materials: cost i valoració dels espais (si és necessari) per part de la gerència que rep i cost de l'equipament (si és necessari). Valoració del material fungible i de les despeses corrents que haurà de suportar.
9. Mitjans humans: nombre de professionals que es deriven, amb desglossament dels costos de cadascun d'ells: dietes, transport, guàrdies, etc. En el cas de les guàrdies, a més, s'ha d'indicar quins seran els horaris i el repartiment entre els professionals que es deriven.
10. Definició de la compensació del cost dels mitjans humans per part de l'entitat receptora: s'ha de reflectir com s'abonaran a la gerència que deriva els costos d'aquests mitjans humans.



GOIB

11. Personal sanitari i no sanitari del servei que rep la derivació: cal indicar quants professionals sanitaris i no sanitaris s'encarregaran de la gestió administrativa i del suport sanitari dels professionals derivats.
12. En cas de professionals sanitaris d'infermeria, cal definir horaris, si hi ha guàrdies localitzades, etc.
13. Tot allò que hagi de quedar definit en el document del projecte de gestió compartida i que pugui suposar un aclariment o puntualització d'aquest.

El director general del Servei de Salut

Julio Miguel Fuster Culebras