



Instrucció 2/2024 del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, relativa a les retribucions dels titulars dels òrgans de direcció i de gestió

Antecedents

1. La disposició addicional segona del Decret Llei 9/2012, de 20 de juliol, de mesures per a la reorganització del Servei de Salut de les Illes Balears, estableix que els titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió del Servei de Salut —regulats en la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, en el Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els estatuts del Servei de Salut de les Illes Balears, i en la normativa de desplegament relativa a la seva estructura orgànica— que tinguin la condició de personal funcionari al servei de l'Administració General de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o bé de personal estatutari al servei del Servei de Salut se'ls ha d'aplicar l'article 31.7 del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. L'article 31.7 del Decret 75/2004 estableix el següent:

Els alts càrrecs i el personal funcionari o laboral dependent de l'Administració general de la comunitat autònoma de les Illes Balears que hagin accedit a un càrrec o lloc de treball dins la mateixa Administració de rang superior als que hagin desenvolupat, podran optar entre PERCEBRE L'IMPORT DE LES RETRIBUCIONS D'UN DELS LLOCS ANTERIORS O LES DEL NOU AL QUAL ACCEDEIXIN, des del moment que varen ser nomenats. Independentment del moment de l'elecció, els efectes econòmics es retrauran a la data del nomenament, excepte si s'opta per una data posterior (article 12.4 de la Llei 10/1997).

L'import corresponent a la diferència de retribucions es percebrà en un concepte retributiu separat.
3. La disposició final vuitena de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, va modificar l'article 23 bis de la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les



Illes Balears per paliar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19, tot això en els termes de la disposició adicional segona del Decret Llei 9/2012.

4. L'apartat 6 de l'article 23 bis esmentat estableix que els titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió poden mantenir les retribucions en origen triant una de les opcions següents:
 - a) La mitjana de la quantitat percebuda en concepte d'atenció continuada i en concepte de productivitat (factor variable) que correspongui a les guàrdies i a l'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) durant els dotze mesos anteriors al nomenament com a titular de l'òrgan directiu o de l'òrgan de gestió del Servei de Salut.
 - b) La quantitat corresponent al complement d'atenció continuada i al complement de productivitat (factor variable) per les guàrdies i per les jornalades treballades durant el nomenament com a òrgan directiu o com a òrgan de gestió del Servei de Salut.
5. D'altra banda, cal tenir en compte que el precepte esmentat va ser introduït en la Llei 2/2020 per mitjà de la disposició final primera del Decret Llei 1/2021, de 25 de gener, pel qual s'aproven mesures excepcionals i urgents àmbit de l'impost sobre estades turístiques a les Illes Balears per a l'exercici fiscal de 2021, de l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats, en matèria de renda social garantida i altres sectors de l'activitat administrativa, que va entrar en vigor el 26 de gener del 2021.
6. Així mateix, la disposició adicional onzena de la Llei 5/2003 —afegida per mitjà de la Llei 12/2023— va establir que, independentment del moment de la tria, els efectes econòmics s'han de retrotreure a la data del nomenament, excepte si s'opta per una data posterior.
7. Encara que aquest dret s'ha exercit sense problemes operatius, per aconseguir més eficiència i control i, sobretot, per tenir-ne constància cal regular-lo i crear un formulari que contengui les diferents opcions.

Per tot això, en virtut dels punts 5 i 6 de l'article 68 de la Llei 5/2003 i de les lletres *d)*, *t)* i *u)* de l'article 12.1 del Decret 39/2006 dicta la següent

Instrucció

1. Objecte i àmbit d'aplicació

- 1.1. Aquesta instrucció té per objecte regular els drets d'opció dels titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió del Servei de Salut de les Illes

Balears en els termes establerts en el Decret Llei 9/2012, que els permetrà triar una d'aquestes opcions:

- a) L'import de les retribucions que estiguessin percebent abans del nomenament com a titular d'un òrgan directiu o de gestió (retribucions en origen).
- b) L'import de les retribucions corresponents al nou lloc com a titular d'un òrgan directiu o de gestió (retribucions en destinació).

1.2. Per als casos en què es decideixi mantenir les retribucions en origen es regulen les opcions establertes en l'apartat 6 de l'article 23 bis de la Llei 2/2020, que afecten l'atenció continuada (guàrdies) i l'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades).

1.3. Aquesta instrucció és aplicable als titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió del Servei de Salut que tenguin la condició de personal estatutari d'aquest ens.

2. Retribucions en origen i retribucions en destinació

Els titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió han de triar una de les opcions següents:

- a) L'import de les retribucions fixes i variables com a titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió (retribucions en destinació) o, pel que fa a les darreres, les de l'atenció continuada (guàrdies) i/o l'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) que es duguin a terme. En cap cas no es poden fer simultànies les retribucions variables de totes dues opcions.
- b) Les retribucions corresponents a la plaça o al lloc que s'estigués ocupant com a personal estatutari del Servei de Salut abans del nomenament com a titular d'un òrgan de direcció o de gestió (retribucions en origen), com s'estipula en el punt següent.

3. Contingut dels drets d'opció

Els titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió que hagin optat per mantenir les retribucions en origen poden triar una de les opcions següents:

- a) La mitjana de la quantitat percebuda en concepte d'atenció continuada (guàrdies) i en concepte de productivitat per l'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) durant els dotze mesos anteriors al nomenament com a titular de l'òrgan directiu o de gestió del Servei de Salut (és a dir, la mitjana de les guàrdies més la mitjana de les jornalades treballades abans del nomenament).

- b) La quantitat corresponent al complement d'atenció continuada (guàrdies) i al complement de productivitat per l'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) que retribueixi les guàrdies i les jornalades treballades durant el nomenament com a òrgan directiu o de gestió del Servei de Salut (retribucions corresponents a les guàrdies i jornalades treballades durant el nomenament).
- c) La quantitat resultant de la combinació dels supòsits previstos en les lletres a) i b). Per tant, es pot triar una d'aquestes opcions:
 - 1) Percebre la mitjana de la quantitat percebuda en concepte d'atenció continuada (guàrdies) durant els dotze mesos anteriors al nomenament i la quantitat corresponent al complement de productivitat per la prestació d'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) per les jornalades efectivament treballades després del nomenament (és a dir, la mitjana de les guàrdies més les jornalades treballades durant el nomenament).
 - 2) La mitjana de la quantitat percebuda en concepte de complement de productivitat per la prestació d'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) durant els dotze mesos anteriors al nomenament i la quantitat corresponent pel complement d'atenció continuada (guàrdies) per les guàrdies efectivament treballades després del nomenament (és a dir, la mitjana de les jornalades més les guàrdies treballades durant el nomenament).

4. Incompatibilitat

- 4.1. Percebre la mitjana de les retribucions de les guàrdies i/o de les jornalades dels dotze mesos anteriors al nomenament és absolutament incompatible amb l'abonament de cap quantitat per les guàrdies i/o les jornalades efectivament treballades. És a dir, no es pot percebre simultàniament el càlcul de la mitjana abans del nomenament i l'activitat que efectivament es dugui a terme durant el nomenament.
- 4.2. Incórrer en aquesta incompatibilitat donarà lloc a l'inici d'ofici del procediment de devolució d'ingressos indeguts.

5. Exercici dels drets d'opció

- 5.1. En el termini màxim de tres mesos des de la data d'efectes d'aquesta instrucció o del nomenament si és posterior, aquest personal ha d'indicar les opcions que hagi triat als punts 2 i 3 precedents per mitjà d'un formulari ad hoc adreçat al Servei de Retribucions i Costes de Personal dels Serveis Corporatius del Servei de Salut, que s'ha de formalitzar per

qualsevol de les vies que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

- 5.2. L'opció expressada tindrà efectes des de la data del nomenament o des de la data posterior que s'hagi concretat.
- 5.3. L'opció triada no es podrà modificar una vegada exercit aquest dret.
- 5.4. Si no s'exerceix el dret d'opció entre les retribucions en origen i destinació, s'entendrà que s'opta per les darreres.
- 5.5. Si ja s'ha optat per les retribucions en origen però no les corresponents a l'atenció continuada (guàrdies) i l'activitat especial (jornalades), serà la mitjana de la quantitat per tots dos conceptes durant els dotze mesos anteriors al nomenament com a titular de l'òrgan directiu o de l'òrgan de gestió, és a dir, l'opció a) del punt 3 precedent.

6. Efectes

- 6.1. Independentment del moment en què es formalitzi la tria, els efectes econòmics dels drets d'opció es retrotrauran a la data del nomenament, excepte si s'opta per una data posterior.
- 6.2. Aquesta instrucció entra en vigor i té efectes des del 30 de desembre de 2023, coincidint amb la data d'entrada en vigor de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.

El director general del Servei de Salut